

STATUT

ŚWIĘTOKRZYSKIEGO ZWIĄZKU PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACODAWCÓW

(z dnia 2 października 2023 roku)

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Związek o nazwie: Świętokrzyski Związek Przedsiębiorców i Pracodawców zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, niezależną samorządną i trwałą organizacją związkową zrzeszającą przedsiębiorców oraz organizacje zrzeszające przedsiębiorców.

2. Związek działa na podstawie przepisów ustawy o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55 z 1991 roku poz. 235 z późn. zm.).

§ 2.

1. Siedzibą Związku i jego władz są Kielce.

2. Związek posiada osobowość prawną.

§ 3.

1. Związek prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ze szczególnym uwzględnieniem województwa świętokrzyskiego oraz całej Polski Wschodniej.

2. Związek może też prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej – w szczególności w innych krajach Unii Europejskiej.

§ 4.

Związek może przystępować i być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnym celu i charakterze.

§ 5.

Czas trwania związku jest nieograniczony.

2. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6.

1. Celem i zadaniem Związku jest: reprezentowanie interesów zrzeszonych Członków wobec organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego, jak również organów Unii Europejskiej oraz ochrona ich praw i wolności gospodarczej.

2. Związek realizuje swoje cele i zadania poprzez:

1. przygotowywanie strategii działania Związku,
2. przeprowadzanie konsultacji w zakresie stosowania prawa gospodarczego, prawa własności intelektualnej, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych lub projektów aktów prawnych,
3. prezentowanie organom władzy i administracji publicznej lub organizacjom politycznym lub społecznym opinii i stanowisk Związku w kwestiach dotyczących działalności gospodarczej przedsiębiorców,
4. organizowanie spotkań, konferencji, szkoleń lub odczytów mających na celu aktywizację i edukację przedsiębiorców,
5. organizowanie współpracy i wzajemnej pomocy Członkom Związku,
6. współpracę z innymi organizacjami, których cele są wspólne z celami Związku,
7. doradztwo organizacyjno-ekonomiczne dla Członków Związku,
8. prowadzenie działalności integrującej Członków Związku,
9. wspieranie procesów i polityk:
 - 1) zrównoważonego rozwoju, w tym efektywności energetycznej, ekologii i cyfryzacji;
 - 2) wspierania innowacyjności i przedsiębiorczości, w tym w zakresie zwiększenia wspierania zastosowania w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach wyników badań i rozwoju, zarówno własnych jak i we współpracy z sektorem B+R (w tym uczelniami wyższymi)
 - 3) dostępności, w tym wdrażaniu na rynek zasad uniwersalnego projektowania
 - 4) przeciwdziałania negatywnym procesom na rynku pracy, w tym wsparcie godzenia przez pracowników życia zawodowego z prywatnym, likwidacji czynników narażających osoby pracujące na zbyt wczesne opuszczenie rynku pracy oraz zwiększenie poziomu kwalifikacji zgodnie z zapotrzebowaniem rynku.



10. prowadzenie programów grantowych oraz udzielanie wsparcia finansowego.

§ 7.

1. Swoje cele statutowe Związek realizuje także poprzez prowadzenie działalności gospodarczej, samodzielnie lub poprzez powoływanie podmiotów gospodarczych oraz wspólne działania z innymi podmiotami na podstawie umów cywilnoprawnych.

2. Działalność gospodarcza może obejmować:

- 1) prowadzenie szkoleń i coachingu
- 2) prowadzenie działalności doradczej i mentoringowej
- 3) świadczenie usług proinnowacyjnych i rozwojowych
- 4) świadczenie usług badawczych,
- 5) inwestycje kapitałowe, w tym obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach, przystępowanie do podmiotów lub organizacji prowadzących działalność gospodarczą i/lub badawczą
- 6) prowadzenie serwisów internetowych,
- 7) produkcja filmów, nagrań video programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych, w tym reklamowych i promocyjnych,
- 8) działalność w zakresie reklamy, w szczególności tworzenie scenariuszy filmów reklamowych i promocyjnych, oraz inna działalność marketingowa i doradztwo marketingowe,
- 9) prowadzenie działalności w zakresie informacji, w tym opracowywanie raportów, sprawozdań lub innego rodzaju publikacji,
- 10) prowadzenie działalności wydawniczej,
- 11) pozyskiwanie zewnętrznego dofinansowania, zdobywanie, zarządzanie i prowadzenie projektów w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł finansowania.

3. Dochód osiągnięty z działalności gospodarczej jest w całości przeznaczany na realizację celów statutowych Związku oraz na pokrycie kosztów związanych z działalnością Związku.

3. CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKU – UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI

§ 8.

1. Członkostwo w Związku ma charakter zwyczajny (Członek) albo wspierający (Członek Wspierający).
2. Członkiem Związku może być każdy mikro, mały i średni przedsiębiorca działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, który posiada siedzibę, oddział lub biuro regionalne na terenie województwa Świętokrzyskiego.
3. Przyjęcie w poczet Członków Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu, po uprzednim złożeniu przez zainteresowanego oświadczenia woli deklarującego przystąpienie do Związku.
4. Członkowie niebędący osobami fizycznymi reprezentowani są w Związku poprzez swoich umocowanych przedstawicieli.
5. W przypadku odmowy przyjęcia w poczet Członków zainteresowany może odwołać się do Rady Nadzorczej w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały Zarządu. Uchwała Rady Nadzorczej jest ostateczna.

§ 9.

1. Członkiem Wspierającym może zostać przedsiębiorca, który:
 - 1) nie należy do kategorii przedsiębiorcy mikro, małego i średniego.
 - 2) należy do kategorii przedsiębiorcy mikro, małego i średniego, lecz nie deklaruje chęci pozostania członkiem zwyczajnym lub nie posiada siedziby, oddziału lub biura regionalnego na terenie województwa świętokrzyskiego
2. Członkostwo to jest nabywane poprzez złożenie przez przedsiębiorcę pisemnego oświadczenia woli, w którym określi sposób wspierania działalności Związku. Oświadczenie musi być podpisane przez osoby uprawnione do reprezentacji kandydata. Przyjęcie kandydatury następuje w drodze uchwały Zarządu Związku.
3. Członek Wspierający może złożyć wniosek o wystąpieniu ze Związku. Zarząd Związku może podjąć uchwałę o wykluczeniu Członka Wspierającego w przypadku jego działalności niezgodnej ze Statutem Związku lub na szkodę Związku.
4. Członkowie Wspierający mają takie same prawa jak Członkowie Związku, nie korzystają jednak z czynnego i biernego prawa wyborczego i nie uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu Członków.

§ 10.

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Członkowie Związku zobowiązani są:
 - 1) dbać o dobre imię Związku,

- 2) przyczyniać się do wzrostu roli i znaczenia Związku,
 - 3) przestrzegać Statutu oraz uchwał organów Związku,
 - 4) popierać i czynnie wspierać cele Związku,
 - 5) regularnie opłacać składki członkowskie,
 - 6) zabiegać o poprawę wizerunku przedsiębiorcy i przedsiębiorczości w opinii publicznej,
 - 7) przestrzegać zasad wzajemnej pomocy oraz norm związkowej solidarności i wzajemnego poszanowania.
3. Związek nie może naruszać samodzielności Członków ani wkraczać w ich sprawy wewnętrzne.

§ 11.

4. Członek Związku ma prawo:
- 1) brać czynny udział w życiu związku, a głównie w jego pracach i zebraniach,
 - 2) zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku oraz być na bieżąco informowanym o decyzjach Związku,
 - 3) otrzymać dowód przynależności do Związku oraz wszelkie emblematy Związku,
 - 4) składać wnioski do właściwych organów Związku we wszystkich sprawach dotyczących celów i funkcji Związku,
 - 5) korzystać w swojej działalności z opieki i pomocy Związku,
 - 6) otrzymywać od Związku wsparcie przy dochodzeniu swoich praw na zasadach określonych przez Zarząd,
 - 7) korzystać ze znaku firmowego Związku na zasadach określonych przez Zarząd,
 - 8) głosować na Walnym Zgromadzeniu Członków i nadzwyczajnych zgromadzeniach.
5. Członkowi Związku przysługuje bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku.

§ 12.

6. Skreślenie z listy Członków Związku następuje na skutek:
- 1) śmierci lub utraty praw obywatelskich w wyniku prawomocnego wyroku sądu (dotyczy osoby fizycznej),
 - 2) wykreślenia z odpowiedniego rejestru (dotyczy osoby prawnej),
 - 3) ogłoszenia upadłości lub rozpoczęcia likwidacji (osoby prawnej),

- 4) otrzymania przez Zarząd pisemnej rezygnacji,
- 5) wykluczenia z powodu:
 - a) prowadzenia działalności sprzecznej ze statutem oraz uchwałami władz Związku,
 - b) uchylania się od udziału w pracach Związku,
 - c) działań wpływających negatywnie na wizerunek Związku.
- 6) wydania przez Sąd Koleżeński orzeczenia o wykluczeniu ze Związku, jeżeli od orzeczenia nie wniesiono odwołania albo jeżeli odwołanie nie zostało uwzględnione.
7. Skreślenie z listy Członków Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu.

§ 13.

Od uchwały Zarządu stwierdzającej utratę członkostwa w Związku Członkowi przysługuje odwołanie się do Rady Nadzorczej. Uchwała Rady Nadzorczej jest ostateczna.

4. ORGANY ZWIĄZKU

§ 14.

1. Organami związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie Członków,
- 2) Zarząd,
- 3) Rada Nadzorcza.

2. W przypadku, gdy Związek będzie liczył więcej niż 200 członków, Walne Zgromadzenie Członków decyzją Zarządu może zostać zastąpione Walnym Zgromadzeniem Delegatów. Szczegółowy tryb i zasady wyboru delegatów, podobnie jak pozostałych organów Związku, określi regulamin uchwalony przez Zarząd.

§ 15.

1. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) jest najwyższą władzą Związku.

2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- 1) wybieranie i odwołanie Członków Rady Nadzorczej, ustalanie zasad ich wynagradzania, udzielanie im absolutorium,
- 2) przyjęcie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia,

- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań w sprawach przedstawianych przez Zarząd,
 - 4) powoływanie i odwoływanie członków Sądu Koleżeńskiego,
 - 5) uchwalanie zmian niniejszego Statutu,
 - 6) rozwiązanie Związku,
 - 7) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego,
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez Członków Związku lub Rady Nadzorczej,
 - 9) występowanie do Rady Nadzorczej z wnioskiem o odwołanie Zarządu Związku,
3. W Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) uczestniczą Członkowie Związku.
4. W Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) mogą uczestniczyć zaproszeni goście przez Zarząd.

§ 16.

1. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) jest zwoływane przez Zarząd Związku nie rzadziej, niż co 3 lata.
2. Zwołując Walne Zgromadzenie Członków Zarząd powiadamia wszystkich Członków o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad, co najmniej 14 dni przed terminem jego rozpoczęcia. Powiadomienie wysyłane jest w formie listu poleconego lub potwierdzonego faxu lub potwierdzonej wiadomości przesyłanej drogą elektroniczną (e-mail).
3. W Walnym Zgromadzeniu Członków uczestniczy, co najmniej połowa Członków (Delegatów) uprawnionych do głosowania. W przypadku braku quorum, Zarząd wyznacza drugi termin. W drugim terminie Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) może, z zastrzeżeniem ust. 5, skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników, a do ważności głosowania wymagana jest zwykła większość obecnych uprawnionych do głosowania Członków.
4. W sprawach zmiany statutu, odwołania członków Sądu Koleżeńskiego uchwały podejmowane są większością kwalifikowaną 2/3 głosów obecnych na Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów).
5. W sprawach zmiany składu Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji oraz rozwiązania Związku uchwały podejmowane są w obecności, co najmniej 2/3 Członków Związku, większością kwalifikowaną 2/3 głosów.
6. Uchwały Walnego Zgromadzenia mogą być podejmowane wyłącznie w sprawach objętych porządkiem obrad.

§ 17.

1. Nadzwyczajne Zgromadzenie może być zwołane przez Zarząd Związku:
 - 1) z inicjatywy Zarządu,
 - 2) na wniosek Rady Nadzorczej,
 - 3) na pisemny wniosek co najmniej 30% Członków Związku.
2. Występujący o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia winni określić sprawy, które mają być przedmiotem obrad, przepis § 16. ust. 2 stosuje się odpowiednio.
3. Nadzwyczajne Zgromadzenie musi odbyć się nie później niż w ciągu 60 dni od daty wpływu wniosku o jego zwołanie do Zarządu.
4. § 16 ust. 6 stosuje się odpowiednio.

§ 18.

1. Zarząd kieruje bieżącą pracą Związku.
2. Zarząd może utworzyć Biuro Zarządu.
3. Do kompetencji Zarządu należy ponadto:
 - 1) przyjmowanie nowych Członków i Członków Wspierających,
 - 2) zwoływanie Walnego Zgromadzenia,
 - 3) ustalanie wysokości i egzekwowanie składek członkowskich,
 - 4) uchwalenie i realizowanie planów działalności Związku oraz określenie kierunków gospodarki majątkowej i finansowej oraz budżetu Związku, dokonywanie zmian budżetu, jeżeli będą wymagały tego potrzeby Związku,
 - 5) powoływanie komisji problemowych, określanie zasad i zakresu ich działania,
 - 6) nadzór nad działalnością Biura Zarządu,
 - 7) podejmowanie decyzji o tworzeniu w ramach obowiązującego budżetu funduszy Związku i uchwalanie ich regulaminów,
 - 8) podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych,
 - 9) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia i zbycia nieruchomości stanowiących własność Związku po uzyskaniu pozytywnej decyzji Rady Nadzorczej,
 - 10) uchwalanie regulaminów preferencyjnych zasad korzystania przez Członków z form działania Związku,
 - 11) ustalanie zasad korzystania przez Członków ze znaku firmowego Związku,

12) podejmowanie uchwał i innych czynności w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków i Rady Nadzorczej.

§ 19.

1. Zarząd składa się z od 2 do 7 członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa lub Wiceprezesów Zarządu.
2. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza zwykłą większością głosów.
3. Kadencja Zarządu trwa 6 lat i jest kadencją łączną.
4. W razie zaistnienia nadzwyczajnych okoliczności Rada Nadzorcza może odwołać Zarząd uchwałą podjętą jednogłośnie.
5. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu, najpóźniej w terminie 14 dni od dnia powołania.
6. Zasady i tryb działania Zarządu ustala Regulamin Zarządu uchwalony przez Radę Nadzorczą.
7. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.
8. Członkowie Zarządu mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość zapewniających wszystkim osobom uczestniczącym w posiedzeniu wzajemną słyszalność. Taki udział stanowi osobiste stawiennictwo na posiedzeniu. Protokół z posiedzenia Zarządu w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisywany przez wszystkich uczestników posiedzenia.
9. Członkowie Zarządu mogą podejmować uchwały w sposób obiegowy za pomocą wymiany korespondencji pocztą lub za pośrednictwem kuriera lub pocztą elektroniczną, o ile żaden członek Zarządu nie sprzeciwi się takiej formie podjęcia uchwały. Protokół z podjęcia uchwały w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisywany przez Prezesa Zarządu, lub w razie jego nieobecności – Wiceprezesa.

§ 20.

1. Do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków upoważnionych jest dwóch Członków Zarządu działających łącznie albo Członek Zarządu działający łącznie z prokurentem.
2. Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:
 - 1) organizowanie prac Zarządu,
 - 2) wykonywanie zadań określonych w Regulaminie Pracy Zarządu i Statucie.

§ 21.

1. Rada Nadzorcza jest organem kontrolnym Związku, i składa się z od 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie Członków.
2. Rada Nadzorcza składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Członków Rady.
3. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 6 lat i jest kadencją łączną.
4. Do kompetencji Rady Nadzorczej należą:
 - 1) powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu,
 - 2) ustalanie zasad wynagradzania Członków Zarządu, zawieranie, zmiana i rozwiązywanie umów z członkami Zarządu lub wyznaczenie pełnomocnika do tego rodzaju czynności,
 - 3) udzielanie absolutorium Członkom Zarządu,
 - 4) kontrola bieżącej pracy, działalności gospodarczej i finansowej Związku i realizacji uchwał jego organów,
 - 5) zatwierdzanie okresowych lub rocznych sprawozdań finansowych Związku,
 - 6) zatwierdzanie okresowych lub rocznych sprawozdań z działalności Związku,
 - 7) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia Członków, zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków, gdyby nie zostało zwołane przez Zarząd w trybie przewidzianym w niniejszym Statucie,
 - 8) rozpatrywanie skarg Członków Związku lub Członków Wspierających na działalność Zarządu,
 - 9) uchwalanie Regulaminu Zarządu.
5. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.
6. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w posiedzeniach za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość zapewniających wszystkim osobom uczestniczącym w posiedzeniu wzajemną słyszalność. Taki udział stanowi osobiste stawiennictwo na posiedzeniu. Protokół z posiedzenia Rady Nadzorczej w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisany przez wszystkich uczestników posiedzenia.
7. Członkowie Rady Nadzorczej mogą podejmować uchwały w sposób obiegowy za pomocą wymiany korespondencji pocztą lub za pośrednictwem kuriera lub pocztą elektroniczną, o ile żaden członek Rady Nadzorczej nie sprzeciwi się takiej formie podjęcia uchwały. Protokół z podjęcia uchwały w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisany przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

§ 22.

1. W przypadku zmniejszenia się składu Rady Nadzorczej Związku w czasie trwania kadencji może nastąpić uzupełnienie jej składu w drodze kooptacji.

2. Kooptacji dokonują pozostali członkowie Rady Nadzorczej poprzez podjęcie uchwały w terminie 30 dni od dnia zmniejszenia się jej składu.

5. SĄD KOLEŻEŃSKI

§ 23.

1. Sąd Koleżeński, zwany dalej Sądem, składa się z od 3 do 5 osób będących Członkami Związku lub wskazanych przez Członków Związku. Członkowie Sądu nie mogą być Członkami Zarządu. § 22. stosuje się odpowiednio.

2. Do kompetencji Sądu należy rozpatrywanie spraw naruszeń przez Członka Związku jego obowiązków wynikających ze Statutu oraz sporów między Członkami Związku dotyczących ich działalności w ramach Związku.

3. Sąd zbiera się na pisemny wniosek Członka Związku i wydaje orzeczenie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia wniosku. W przypadku sporów między Członkami Związku Sąd uprzednio wyznacza termin drugiej stronie sporu na przedstawienie pisemnego stanowiska.

4. Sąd zamyka postępowanie wydaniem orzeczenia, które:

1) podaje do wiadomości wszystkich Członków Związku – w sprawach dotyczących naruszeń przez Członka Związku jego obowiązków wynikających ze Statutu,

2) podaje do wiadomości stron – w sprawach sporów między Członkami Związku dotyczących ich działalności w ramach Związku.

5. Stronom sporu przysługuje odwołanie od orzeczenia Sądu do najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 30 dni od dnia powiadomienia zainteresowanego o orzeczeniu. Odwołanie wnosi się na piśmie, składając je w Biurze Związku lub nadając na adres siedziby Związku.

6. Orzeczenia Sądu zapadają zwykłą większością głosów w składzie nie mniejszym niż 3 Członków Sądu.

7. Sąd w sprawach dotyczących naruszeń przez Członka Związku jego obowiązków wynikających ze Statutu może wymierzyć następujące kary:

1) upomnienia,

2) nagany,

3) zawieszenia w prawach Członka na okres do 6 miesięcy,

4) wykluczenia ze Związku.

8. W przypadku sporów między Członkami Związku Sąd wydaje orzeczenie rozstrzygające spór albo orzeka, że sprawa nie podlega kognicji Sądu.

9. Sąd przyjmuje swój regulamin na pierwszym posiedzeniu.

6. ODDZIAŁY TERENOWE

§ 25.

1. Związek może tworzyć Oddziały Terenowe.
2. Oddziały Terenowe tworzone są w drodze uchwały przez Zarząd Związku.
3. Uchwała Zarządu Związku w przedmiocie utworzenia Oddziału Terenowego określać będzie obszar, organizację, zasady finansowania i cele działania Oddziału, w szczególności wskazywać będzie Dyrektora Oddziału, jego kompetencje i zakres odpowiedzialności.

§ 26.

Związek może powołać Sąd Kupiecki lub Sąd Polubowny. Powołanie Sądu może nastąpić uchwałą Zarządu Związku po uzyskaniu pisemnej opinii Rady Nadzorczej. Uchwałą o powołaniu Sądu Zarząd nada Sądowi Kupieckiemu lub Sądowi Polubownemu Regulamin.

8. MIENIE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 27.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe i inny majątek uzyskany ze składek członkowskich, spadków, darowizn i dotacji, dochodów majątku Związku, dochodów z działalności gospodarczej i statutowej oraz ofiarności publicznej.
2. Przyjęcie dotacji, darowizny, zapisu nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z interesami Związku.
3. Majątkiem i funduszami Związku zarządza Zarząd, zgodnie z zasadami ustalonymi w niniejszym Statucie.

9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28.

1. Związek może zostać rozwiązany na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków, w sposób określony w § 16 ust. 5 oraz w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Walne Zgromadzenie Członków podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku określa sposób jego likwidacji i przeznaczenie majątku Związku.
3. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zgromadzenie Członków. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie Rejestrowym.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizacjach pracodawców oraz obowiązującego prawa.